

Convocatoria Pública para la contratación con carácter temporal y en Régimen de Derecho Laboral de un Investigador Postdoctoral para Neurobiología Molecular.

Acta Segunda de la Comisión de Selección

En Logroño, siendo las 14:00 horas del día 1 de junio de 2018, de acuerdo con las bases de la Convocatoria Pública, se reúne la Comisión de Selección para completar la Segunda fase del Proceso de Selección, consistente en una entrevista personal de la candidata presentada.

Entrevista personal.

La entrevista ha consistido en la evaluación del bagaje profesional del candidato en las áreas de interés definidas en la convocatoria, con una puntuación máxima de 6 puntos en cada apartado:

1. Experiencia en cirugía estereotáxica en roedores.
2. Experiencia en la evaluación del comportamiento en roedores.
3. Experiencia en administración i.v. en roedor.
4. Experiencia en estereología, inmunohistoquímica y técnicas generales de biología molecular.
5. Experiencia en cultivos celulares, transfección, etc.

Además se ha valorado su capacidad para afrontar el proyecto (máximo 10 puntos) y su actitud general y disponibilidad para el mismo (máximo 10 puntos).

La valoración de la experiencia profesional de la candidata se detalla a continuación:

Candidata	Experiencia profesional (apartado 1)	Experiencia profesional (apartado 2)	Experiencia profesional (apartado 3)	Experiencia profesional (apartado 4)	Experiencia profesional (apartado 5)	Total
RAQUEL FORCÉN GARCÍA	4	3	3	4	3	17

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.		Pág. 1 / 2
Expediente	Tipo	Procedimiento			Nº Documento
00860-2018/044055	Acta	Solicitudes y remisiones generales			2018/0313494
Cargo		Firmante / Observaciones			Fecha/hora
1 Director De Gestión					
2 Postdoc E. Infecciosas					
3 Ip Neurodegeneración					
4 Coordinador Investigación					
5					



La valoración total de la entrevista, teniendo en cuenta todos los factores analizados, ha sido la siguiente:

Candidata	Experiencia profesional (máx 30 puntos)	Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo (máx 10 puntos)	Actitud general y disponibilidad (máx 10 puntos)	Total
RAQUEL FORCÉN GARCÍA	17	7	10	34

De acuerdo con estos resultados, la puntuación total del proceso de selección queda como sigue:

Candidata	Baremación expediente	Valoración entrevista	Total
RAQUEL FORCÉN GARCÍA	11,5	34	45,5

De acuerdo con las pruebas de selección realizadas, se considera a la candidata apta para el puesto ofertado, sujeto al período de prueba de dos (2) meses establecido en las bases de la convocatoria.

Propuesta de contratación a la Dirección Gerencia de la Fundación.

Se habilita al Secretario de la Comisión para que proponga al Director Gerente de Fundación Rioja Salud la contratación de la única candidata presentada y considerada apta para el puesto, D^a RAQUEL FORCÉN GARCÍA.

Como prueba de conformidad con lo anteriormente expuesto, los miembros de la Comisión de Selección firman la presente Acta Segunda

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.		Pág. 2 / 2
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento		
00860-2018/044055	Acta	Solicitudes y remisiones generales	2018/0313494		
Cargo	Firmante / Observaciones			Fecha/hora	
1	Director De Gestión				
2	Postdoc E. Infecciosas				
3	Ip Neurodegeneración				
4	Coordinador Investigación				
5					