

Convocatoria Pública para la contratación con carácter indefinido y en Régimen de Derecho Laboral de un técnico administrativo para Fundación Rioja Salud (FRS).

PUNTO UNO. - Finalizado el plazo para la presentación de documentación acreditativa y una vez valorados los méritos presentados en plazo, se reúne la comisión de selección con el objetivo de coordinar las actuaciones oportunas y necesarias para valorar los méritos presentados.

De acuerdo con las bases y el convenio colectivo de aplicación que rigen este proceso, la prueba teórico práctica no podrá superar en ningún caso el 25% del total, la experiencia profesional acreditada por cada candidato tendrá una puntuación máxima del 25% del total de puntos del proceso de selección y las actividades de formación acreditadas por cada candidato tendrán asimismo una puntuación máxima de otro 25% del total de puntos del proceso. De acuerdo a estos principios, se procede a publicar el listado con la puntuación obtenida una vez ponderados los puntos de cada candidato.

LISTADO PROVISIONAL

| CÓDIGO | PRUEBA TEÓRICA-PRÁCTICA | EXPERIENCIA PROFESIONAL | FORMACIÓN | TOTAL PONDERACIÓN |
|--------|-------------------------|-------------------------|-----------|-------------------|
| A0113 | 18,26 | 25 | 25 | 68,26 |
| A0112 | 12,50 | 0 | 25 | 37,50 |
| A0114 | 14,14 | 0 | 2 | 16,14 |
| A0104 | 13,32 | 0 | 0 | 13,32 |
| A0111 | 12,83 | 0 | 0 | 12,83 |

| DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja. | | | Pág. 1 / 2 |
|---|--------------------------|------------------------------------|--------------|
| Expediente | Tipo | Procedimiento | Nº Documento |
| 00860-2022/007826 | Acta | Solicitudes y remisiones generales | 2022/0054608 |
| Cargo | Firmante / Observaciones | | Fecha/hora |
| 1 Téc.Sup.Contabilidad | | | |
| 2 Téc.Rrhh | | | |
| 3 Médico E. Banco de Sangre | | | |
| 4 Administrativa | | | |
| 5 Administrativa | | | |
| 6 | | | |



Este listado establece el orden de prelación del proceso hasta el momento, a falta de la realización de la cuarta fase, entrevista personal, cuya puntuación no podrá superar en ningún caso el 25% del total de puntos del proceso de selección, porcentaje cuya valoración corresponde realizar a la Dirección. La comisión de selección establece el número total de candidatos para la entrevista decidiendo como criterio que accederán a las entrevistas dos personas por cada plaza que se va a cubrir; por tanto, los **dos primeros candidatos** del listado por orden de prelación.

Los candidatos podrán formular las reclamaciones que estimen oportunas en el plazo de cinco días hábiles. Transcurrido dicho plazo y una vez analizadas y resueltas por la comisión de selección las reclamaciones presentadas, en su caso, se hará pública la lista definitiva. De no existir reclamaciones, esta relación pasará a ser definitiva.

La fecha, hora, lugar de las entrevistas se publicará a través de la página web de Fundación Rioja Salud.

Como prueba de conformidad con lo anteriormente expuesto, se firma la presente Acta.

| DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE | | | en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja. | Pág. 2 / 2 |
|------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|--|------------|
| Expediente | Tipo | Procedimiento | Nº Documento | |
| 00860-2022/007826 | Acta | Solicitudes y remisiones generales | 2022/0054608 | |
| Cargo | Firmante /Observaciones | | Fecha/hora | |
| 1 | Téc.Sup.Contabilidad | | | |
| 2 | Téc.Rrhh | | | |
| 3 | Médico E. Banco de Sangre | | | |
| 4 | Administrativa | | | |
| 5 | Administrativa | | | |
| 6 | | | | |